



institut  
randstad.

rapport  
d'activité 2023.

# sommaire.

édito	p.3
le comité de pilotage	p.5
les partenaires	p.7
les chiffres 2023	p.9
voyage en terres partenariales	p.10
soutien à l'ESS appel à projets interne	p.12
panorama 2023	p.14
lutte contre la fracture numérique	p.16
accompagnement des jeunes	p.18
plaidoyer et lutte contre les discriminations	p.20
promotion de l'entrepreneuriat	p.22
l'employabilité des personnes réfugiés	p.24
l'égalité femme-homme	p.26
le retour durable à l'emploi	p.28
remerciements	p.30
en savoir plus	p.34

## édito.

L'année 2023 qui a été riche en actions et en projets, fut aussi la **18ème année d'engagement de l'Institut Randstad**. Durant presque deux décennies, l'Institut a été un acteur clé de l'inclusion et s'est engagé activement sur des sujets cruciaux tels que : **les droits LGBTQI+ ; la lutte contre les violences faites aux femmes ; l'inclusion des personnes en situation de handicap ; des jeunes décrocheurs ; des personnes en situation de précarité ; les réfugiés...**

L'année 2023 nous a permis de réaffirmer notre volonté d'amplifier notre action et de renforcer nos engagements avec ceux qui partagent nos valeurs, dans une démarche permanente de co-construction et de partage d'expertise.

**L'objectif reste le même : favoriser l'accès au retour durable à l'emploi pour tous.** C'est cette constance dans nos objectifs, alliée à notre capacité d'adaptation et d'innovation qui a toujours été la force motrice de l'Institut Randstad et qui restera un levier fondamental pour guider les futures actions.

Ensemble, célébrons les réussites de 2023 et les 18 années d'engagement. Et pour 2024, nous comptons sur vous, car c'est ensemble que nous continuerons à impacter le marché du travail pour aller vers une inclusion durable pour tous.





# ceux qui font l'institut randstad.

L'Institut Randstad est piloté par un comité, constitué de collaborateurs Randstad issus de métiers et de marques différentes. Grâce à cette diversité d'acteurs il a su innover et s'adapter aux transformations sociétales.



François Moreau  
président de l'Institut  
Randstad



Ana De Boa  
Esperança  
Déléguée Générale de  
l'Institut Randstad



Candice Mahieu  
responsable des  
partenariats de l'Institut  
Randstad



Cheikna Diaouné  
Chargé de projets



Dorcas Mutope  
Chargée de projets



Ludovic Chazel  
Business Manager Onsite



Agathe Chikitou  
Régisseuse



Aurélie Diaz  
Consultante Sénior Appel  
Médical Search



Delphine Elatri  
Directrice Communication  
du Groupe Randstad



Estrella Montcharmont  
Assistante de Direction  
Finance



Michèle Marquaire  
Cheffe de Projets Pôle  
Organisation Finance



Cristiano B. Goldenberg  
Risk and Audit Manager



Audrey Prunières  
Directrice Fiscale

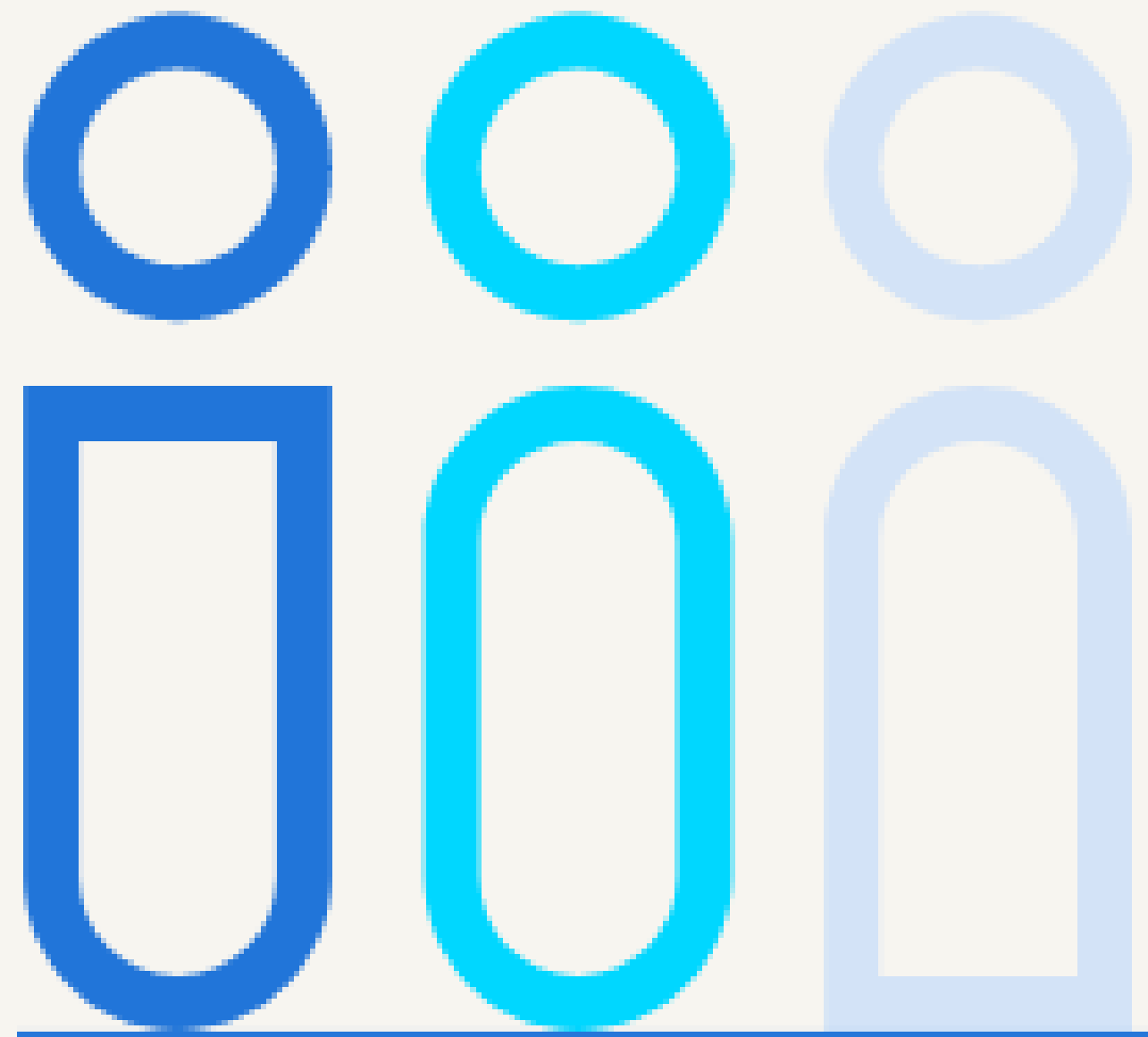


Liliane Greck  
Assistante de Direction  
DGRH

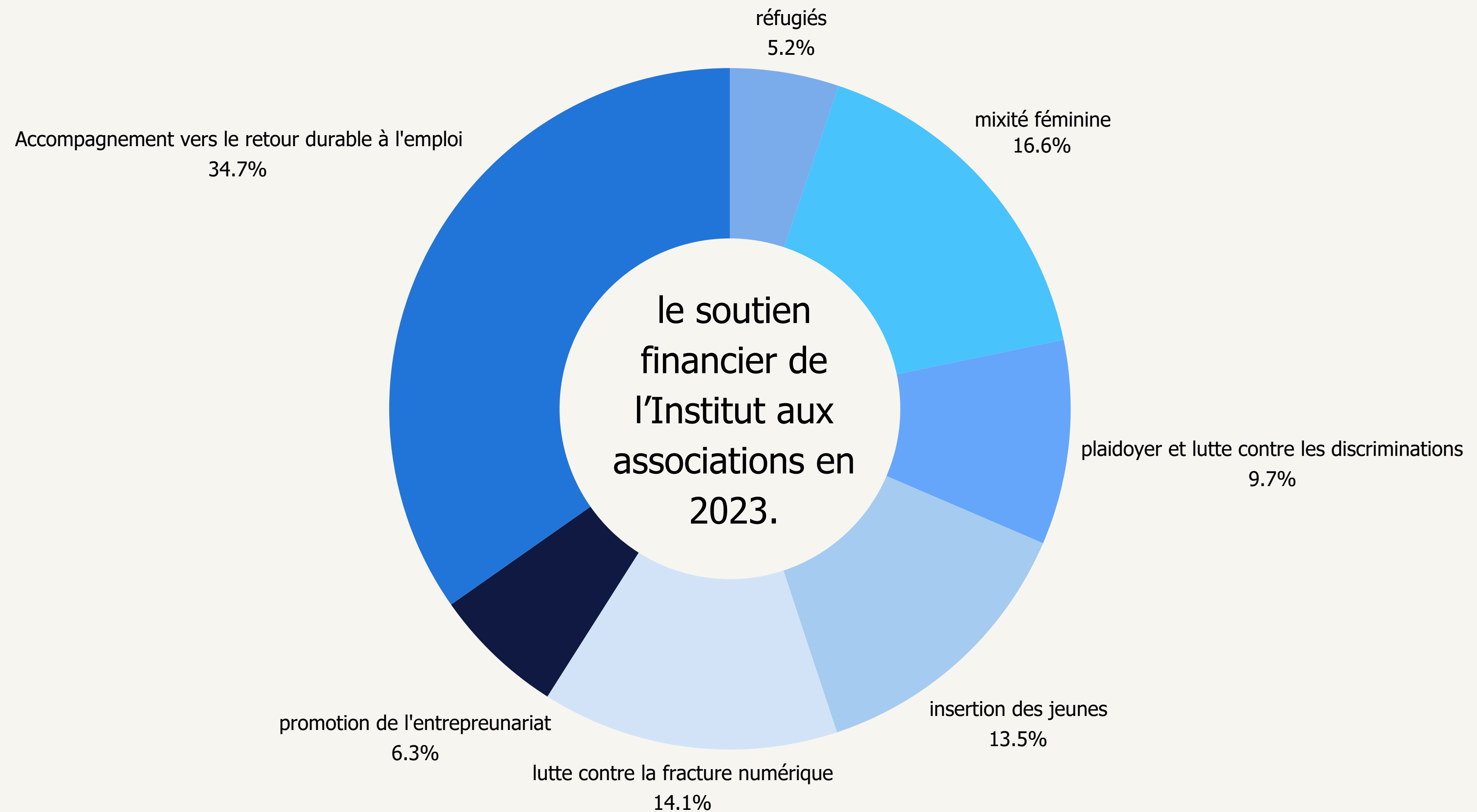


# les partenaires de l'institut en 2023.

Tout au long de l'année l'Institut Randstad construit des actions en collaboration avec ses partenaires associatifs, institutionnels, entreprises, écoles etc... Des acteurs qui agissent en faveur de l'inclusion sociale et de l'accès à un emploi durable pour tous.



# l'année 2023 en chiffres.



18ème année d'actions.  
+2700 bénéficiaires directs.



24 projets soutenus en 2023.  
+7000 personnes touchées.





# 2ème édition du voyage en terres partenariales.

Dans le cadre du Giving Tuesday, le pôle innovation sociale et environnementale a organisé une rencontre pour valoriser l'engagement citoyen au sein du groupe Randstad et favoriser les échanges entre les différentes parties prenantes.



Mardi 28 novembre 2023, dans le cadre du Giving Tuesday. Pour une 2ème année consécutive, l'équipe du pôle innovation sociale et environnementale a eu le plaisir d'inviter plus de 80 personnes représentant la communauté des Engagés du Groupe Randstad France : CISE ; Les Entreprises s'Engagent ; les engagés de l'Institut ainsi que les partenaires associatifs.



au programme:



**sofa talk:** une table ronde animée par Marie LE QUELLEC (responsable des affaires publiques et de la communication institutionnelle) sur la thématique "engagement citoyen, engagement professionnel : même combat ?".

Pour cette table ronde, 3 personnes étaient présentes : Bernard Streit, président d'Action Philippe Streit ; Brigitte Raynaud, magistrate et Présidente de chambre près la cour d'appel d'Orléans et Christelle LASSEUX, Responsable d'Agence Angers.

Des **témoignages inspirants** de collaborateurs engagés : Jean-Baptiste THIERCELIN directeur du pôle formation et handicap, Labadia ABBES chargée de recouvrement, Virginie ZIEGLER cheffe de groupe, Cristiano GOLDENBERG risk and audit manager, Coline DUBOIS consultante senior, ainsi que Kelly MENDES consultante et Obaidullah KAKAR, un intérimaire accompagné dans le cadre du programme HOPE.



Un **atelier collaboratif** sur la thématique "alignement des valeurs persos et pros" piloté par les coaches de l'agence Smart Emergence afin de co-construire avec nos partenaires un plan d'action en faveur de la promotion de la diversité et de l'inclusion par l'emploi.

Une **matinée conclue** par Rudi Kazi-Matsika, Délégué Général de l'Association des Elus de France qui a partagé son parcours de jeune issu des QPV.





# soutien à l'ESS

## appel à projets interne : 2ème édition du Grand prix de la Solidarité Nationale.

A l'occasion de cet appel à projet solidaire, l'Institut Randstad a réaffirmé son engagement en faveur de l'ESS, pour soutenir les initiatives associatives de ses collaborateurs dans 5 catégories différentes. Cette édition a mis en avant des projets innovants illustrant la valeur de la solidarité et de l'engagement communautaire au sein du Groupe Randstad. 5 lauréats ont été sélectionnés par un jury interne et se sont vus attribuer un prix afin de soutenir leur activité.



Le mercredi 24 mai 2023, avait lieu en visioconférence la remise des prix de la seconde édition de l'appel à projets de l'Institut Randstad. A cette occasion, notre [secrétaire général Francois MOREAU](#), est venu remercier les représentants d'associations ainsi que les collaborateurs qui portent au quotidien les valeurs fondamentales de notre Groupe.

L'Institut Randstad est ravi de contribuer au développement des différents projets et actions de proximité menés par les binômes associations/collaborateurs.trices engagé.es.

## les lauréats.

3000€ dans la catégorie "[écologie, développement durable et protections des espèces](#)".

[Clean My Calanques](#) - représentée par Ludovic Chazel - Business Manager Onsite

Association marseillaise œuvrant pour la préservation de l'environnement en sensibilisant la population aux enjeux environnementaux via des ramassages éco citoyens et des interventions au sein d'écoles.



2500€ dans la catégorie "[solidarité, lien social et innovation sociale](#)".

[Jeune et Rose](#) - représentée par Catherine Ruch - CGR Inhouse

Collectif de jeunes femmes ayant affronté un cancer du sein et qui se mobilisent au quotidien afin de fédérer les jeunes patientes, sensibiliser des professionnels de santé et mener des actions de prévention fortes et innovantes.



2300€ dans la catégorie "[lutte contre les discriminations, promotion de la mixité et de la diversité en entreprise](#)".

[Handi'ArtMix](#) - représentée par Cheikna Diaouné - Chargé de projet junior

L'association accompagne des jeunes en situation de handicap moteur lourd, en leur proposant des activités artistiques telles que la peinture, la musique ou la photographie.



2000€ dans la catégorie "[solidarité, lien social et innovation sociale](#)".

[Aportéed'elles](#) - représentée par Séverine Deschamps - Directrice d'agence

Accompagnement de femmes en situation de vulnérabilité confrontée par exemple : à la maladie ; le burn-out ; les violences conjugales ; la séparation... Cet accompagnement s'articule autour d'ateliers collectifs, de coaching individuel, de suivi d'un.e parrain/marraine, de permanences juridiques...



2000€ dans la catégorie "[nouvelles technologies et illectronisme](#)".

[AVEC](#) - représentée par Marilyn Fay-Lazarini - Directrice d'agence

Promotion de l'emploi et des compétences à destination des demandeurs d'emploi, des salariés et des entreprises dans les Ardennes.





# panorama 2023



# lutte contre la fracture numérique.

La fracture numérique représente un enjeu majeur de notre société, marquant la frontière entre ceux qui ont accès aux technologies de l'information et ceux qui en sont exclus. Notre initiative vise à réduire cet écart en promouvant l'inclusion numérique, assurant que chacun, quel que soit son âge ou son milieu, puisse bénéficier des opportunités offertes par le numérique.

## l'inclusion numérique des jeunes

Dans le cadre de son partenariat avec Emmaüs Connect, l'Institut Randstad met un accent particulier sur les jeunes, une population particulièrement vulnérable à la fracture numérique. Ce partenariat vise à faciliter leur insertion socio-professionnelle grâce au numérique, notamment à travers le développement et la mise en place de parcours d'accompagnement spécifiques dans plusieurs villes françaises. Ces parcours comprennent des formations adaptées pour développer les compétences numériques essentielles, favorisant ainsi l'accès à l'emploi et la participation active dans la société digitale. En 2023, grâce au soutien de l'Institut Randstad, 240 jeunes collégiens ont bénéficié de ces initiatives, renforçant leur autonomie numérique et leur préparation pour le monde professionnel.



## les 10 ans d'Emmaüs connect.

L'Institut du Groupe Randstad France a célébré les 10 ans de Emmaüs Connect, partenaire dans la lutte contre la fracture numérique et pour l'inclusion depuis 2018. Une journée spéciale a été organisée pour aborder, à travers des tables rondes et des débats, des questions cruciales telles que la prévention d'une citoyenneté à deux vitesses, le défi d'équiper deux millions de ménages modestes, la gestion de l'anxiété numérique et l'importance de l'engagement citoyen dans la solidarité numérique.

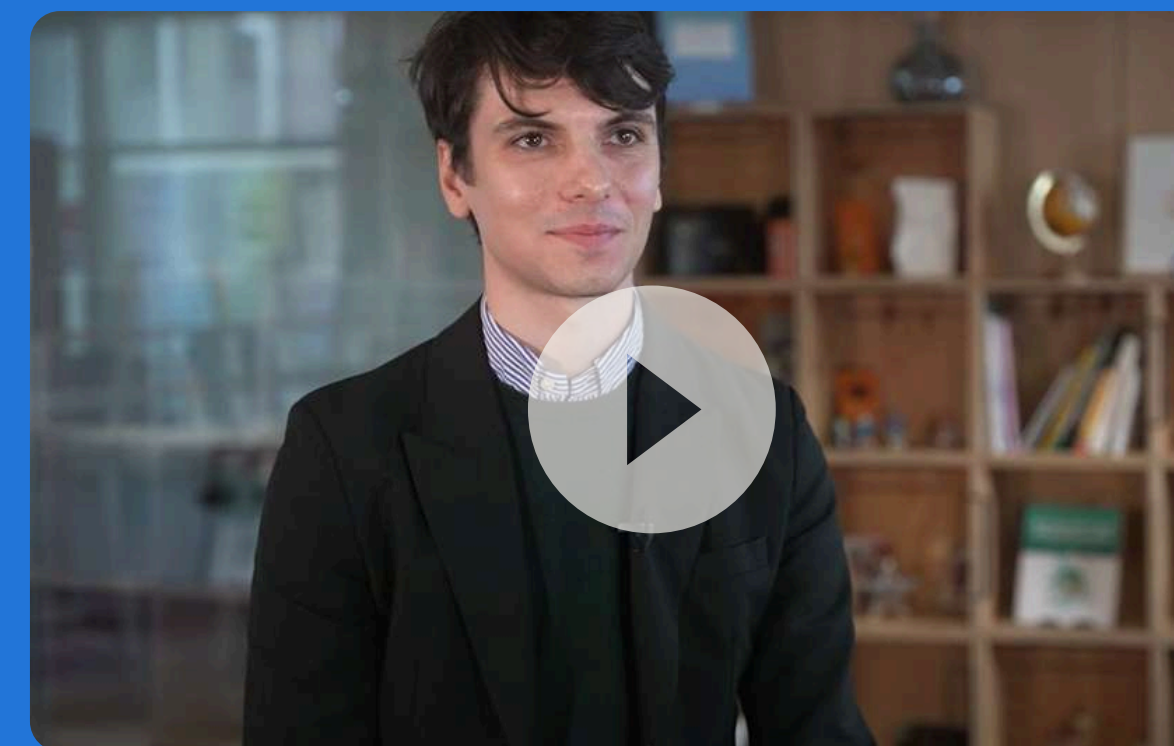


L'Institut Randstad accompagne Emmaüs Connect dans la réalisation de parcours vers l'autonomie numérique.

L'Institut apporte un soutien financier mais aussi son expertise et son regard sur l'inclusion par l'apprentissage.



Tom-Louis TEBOUL  
responsable développement, partenariats et innovation - Emmaüs Connect



témoignage de l'engagement et de l'inclusion numérique avec Jérémy Goldbaum, chargé de développement et d'innovation au sein de l'association Emmaüs Connect



# accompagnement des jeunes.

Notre mission inclut un soutien dédié à l'insertion professionnelle des jeunes, en leur fournissant les clés pour un accès réussi à l'emploi. À travers de la formation, des ateliers d'aide à la définition d'un projet professionnel ou encore du mentorat. Nous visons à habilitier la nouvelle génération à embrasser avec confiance leur avenir professionnel. Cet accompagnement se déploie sur plusieurs leviers

## le mentorat Proximité.

L'Institut Randstad soutient les jeunes accompagnés par Proximité dans leur parcours scolaire et leurs projets professionnels. Le mentor propose des actions pour l'aide aux devoirs et un accompagnement dans la définition de leurs projets professionnels. En 2023, 21 collaborateurs du Groupe Randstad se sont impliqués en tant que mentors.



## visite de l'IMC x

### Multikulti Média et E2C

L'IMC (CFA du Groupe Randstad France) a accueilli une vingtaine de jeunes de l'association Multikulti Média et de l'école de la 2ème chance, parmi lesquels beaucoup découvraient pour la première fois le monde de l'alternance. Ils étaient animés par une grande curiosité et une soif de questions. La matinée a été marquée par des moments forts, visant à orienter ces jeunes dans leurs décisions post-bac.



## présentation des métiers.

L'Institut Randstad s'adresse à la population locale des NEET en collaborant depuis de nombreuses années avec l'École de la Deuxième Chance. Au cours de l'année 2023, plusieurs ateliers "Découvertes de métiers" ont été mis en place : les professions paramédicales (formation de secrétaire médical) et les métiers de la logistique.



## renforcement du lien intergénérationnel.

### Chaque Histoire Compte Vraiment projet porté par CQCV

Tout au long de l'année scolaire, des lycéens volontaires visitent hebdomadairement chacun un résident d'Ehpad pour recueillir ses histoires et anecdotes. Ces échanges aboutissent à la création d'un "livre de vie", reflétant les moments marquants et la mémoire de la personne âgée. Ce projet permet de tisser des liens intergénérationnels profonds, les jeunes devenant les gardiens de la mémoire de leurs aînés, tout en explorant ce qui est essentiel dans leurs propres vies.



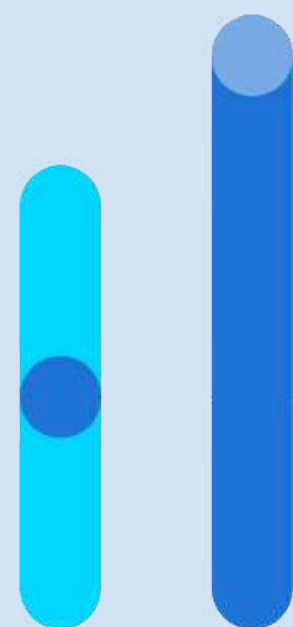


# action et lutte contre les discriminations

La lutte contre toutes formes de discriminations a toujours guidé notre action. À travers un travail de sensibilisation, d'éducation et de plaidoyer, l'Institut Randstad, en collaboration avec le pôle Innovation Sociale et Environnementale du Groupe Randstad France, s'efforce de démanteler les barrières discriminatoires et de promouvoir une inclusion en faveur de la diversité et pour un monde durable...

## Institut Randstad partenaire du grand prix AFL Diversity.

En 2023, et pour la deuxième année consécutive, l'Institut Randstad s'est associé à AFL Diversity, une organisation caritative visant à créer une communauté nationale de la diversité et de l'inclusion en mettant en avant des projets inclusifs à impacts positifs. La mission d'AFL Diversity est incarnée par leur Grand Prix annuelle récompensant les initiatives en diversité et inclusion des entreprises, associations ou encore collectivités sur l'ensemble du territoire.



# tous vulnérables

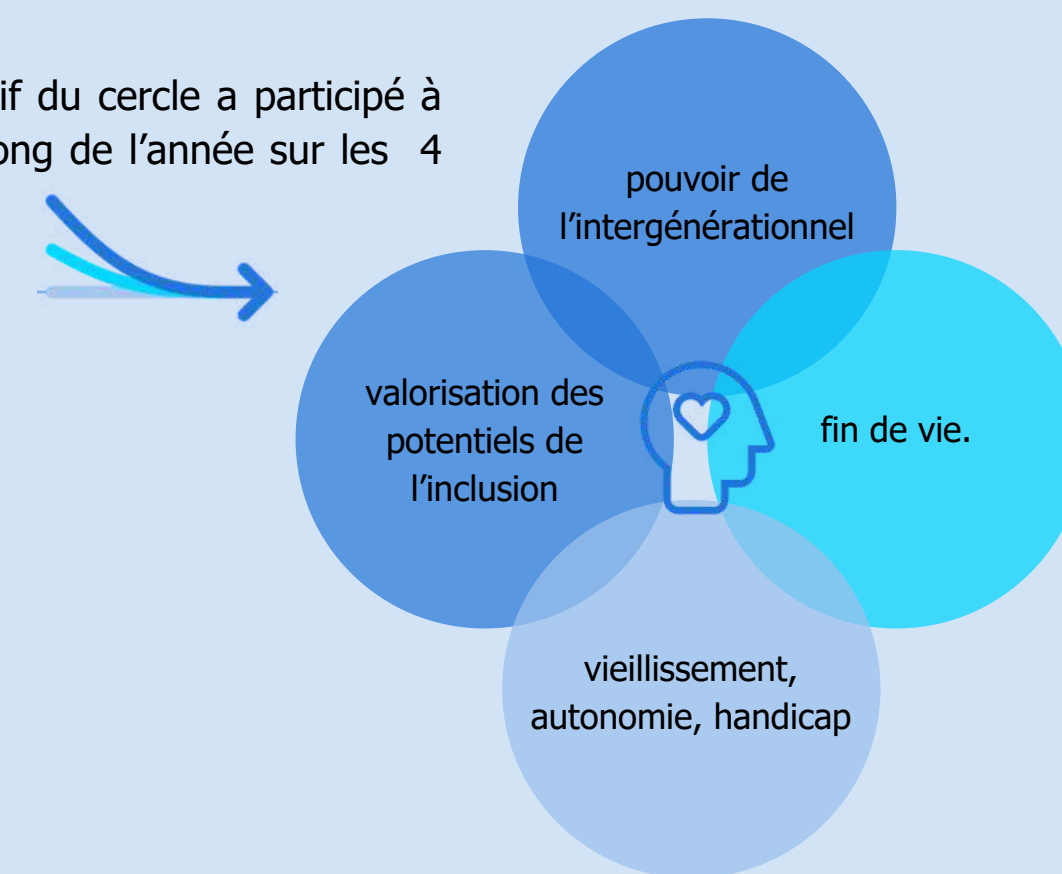
## agir avec le Cercle Vulnérabilités et Société.

Créé en janvier 2018, le Cercle Vulnérabilités et Société est un think & do tank qui étudie concrètement la manière dont les vulnérabilités du champ social et de la santé peuvent devenir un véritable levier de développement économique et social.

A ce titre, il rassemble près de 50 organisations privées, publiques et associatives, convaincues que la vulnérabilité est une force et un gisement d'innovation. Ensemble, elles étudient de façon pluridisciplinaire des situations et expériences vécues sur le terrain pour en déduire des modèles innovants qui tirent parti du potentiel de vulnérabilité pour et avec les personnes.

Les actions du Cercle Vulnérabilités et Société s'articule autour de 5 axes principaux : les rencontres débats, les groupes de travail, les actions, les études et/ou enquêtes, ainsi que le Cercle V&S

l'Institut Randstad membre actif du cercle a participé à de nombreux projets tout au long de l'année sur les 4 thématiques :





# l'entrepreneuriat : un levier d'action pour la création d'emplois dans les quartiers populaires

L'Institut Randstad s'est engagé depuis de nombreuses années à promouvoir et soutenir l'entrepreneuriat, reconnaissant son rôle essentiel dans le dynamisme économique et social. L'entrepreneuriat est un moteur de progrès, d'innovation, et une force pour la création d'opportunités d'emplois. L'Institut Randstad s'efforce d'accompagner les entrepreneurs afin que les idées novatrices se transforment en entreprises florissantes. En 2023, cet engagement c'est construit via : du mentorat, 28 binômes parrains entrepreneurs, prêts de salle pour 157h de formations ainsi que 24 évènements organisé dans les locaux du siège.

## partage des bureaux

Dans la continuité de son engagement et de la solidarité avec les acteurs de l'ESS, le Groupe Randstad France a la joie de partager le premier étage de son siège avec les équipes des associations My Creo Academy et Réseau Entreprendre 93. Cette mise à disposition des locaux renforce le soutien que Randstad apporte aux deux partenaires.



## accueil de la finale de la tournée des pitch.

En juin 2023, la finale de la tournée des pitch a eu lieu au siège du Groupe Randstad France.

La Tournée des Pitch est un concours durant lequel 7 entrepreneurs venant de toute l'Ile-de-France se sont affrontés. La règle est simple : pitcher son projet en 3 minutes maximum pour convaincre un jury de professionnels et intégrer le programme des entrepreneurs Affranchis de My Créo. 2 collaborateurs du Groupe Randstad ont fait partie du Jury de décision tout le long de la tournée.



## petit dej' networking.

Lors d'une matinée, les collaborateurs ont eu l'opportunité de rencontrer les nouveaux membres de RE93, les réseauteurs, les lauréats, et d'échanger des idées inspirantes et de discuter des projets futurs. Ce petit-déjeuner a renforcé l'engagement de Randstad envers l'entrepreneuriat et l'innovation. Il symbolise notre dévouement à soutenir les entrepreneurs et à créer un impact positif. Randstad fait aussi partie du Comité de Sélection du Réseau Entreprendre 93.



## marché de Noël solidaire.

En décembre, avait lieu la 3ème édition du Marché de Noël Solidaire organisé en partenariat avec My Creo Academy. Chaque édition du Marché de Noël permet de donner de la visibilité et d'apporter un soutien à de nouveaux entrepreneurs accompagnés par My Creo. La journée s'est déroulée à l'auditorium du siège de St-Denis, où de nombreux exposants entrepreneur.e.s ont pu faire découvrir leurs produits et créations. 12 exposants (répartis dans les catégories suivantes : Gastronomie, Beauté et bien-être, Loisirs et édition et décoration) ont pu présenter leurs produits aux collaborateurs du siège.





# l'employabilité des personnes réfugiées.

L'intégration des réfugiés est au cœur de nos engagements, reflétant notre volonté de bâtir une société accueillante et solidaire. Nous œuvrons pour que chaque personne trouve sa place et sa voie vers une nouvelle vie empreinte de dignité et d'opportunités. Le Groupe Randstad France met à disposition de ses partenaires ses locaux pour l'organisation d'évènement, du volontariat de compétences, du parrainage, des présentation de métiers...

En Europe, le Groupe Randstad s'est engagé d'ici à 2025 à recruter 40 000 réfugiés et en former 10 000. L'Institut Randstad met en place des actions concrètes en faveur de l'inclusion des réfugiés.



## présentation des métiers de l'IT.

En mai 2023 8 étudiants du DU FLAVIC (Diplôme Universitaire Français Langue Vivante et Culture) ont pu découvrir les métiers de l'IT grâce aux conseils de Patrick Feron, Directeur des Systèmes d'Information Adjoint. Lors de cette matinée il a pu enrichir la compréhension et la motivation des étudiants passionnés en partageant sa vision et ses conseils sur le domaine.



## préparation aux entretiens.

En mars, l'Institut est venu animer un atelier de préparation aux entretiens de recrutement au Centre Alpha Choisy auprès d'une classe d'une quinzaine de bénéficiaires.



## webinaire de sensibilisation sur le recrutement inclusif.

Le 27 juin 2023 a eu lieu un webinaire "recrutement inclusif" qui a offert des clés pour l'emploi des personnes réfugiées, animé par des experts de Tent Partnership for Refugees, Kodiko, et l'Institut Randstad. Il a mis en lumière la valorisation des compétences des personnes réfugiées, les avantages pour les entreprises et des stratégies pour une intégration réussie.

## parrainage : lancement de la 14e promo Kodiko.

Le 21 avril, Kodiko a lancé la 14ème promotion Ile-de-France au siège du Groupe Randstad France, mettant en avant la connexion des réfugiés avec l'univers de l'entreprise. L'évènement a rassemblé 90 participants, incluant bénéficiaires et "konnecteurs" (parrains-marraines), pour se rencontrer et échanger de vive voix. En 2023, 15 collaborateurs Randstad ont parrainé un bénéficiaire suivi par Kodiko.





# l'égalité femme-homme, un pilier de la diversité et pour l'équité.

La mixité et l'égalité homme-femme constituent l'un des piliers essentiels de notre engagement pour une société plus juste et inclusive. À travers nos actions et projets, nous visons à démanteler les barrières et à promouvoir une égalité réelle dans tous les aspects de la vie professionnelle et sociale.

## promotion de la mixité exposition du 8 mars en partenariat avec Femmes Ici et Ailleurs.

Exposition photo dans le cadre de la journée internationale du droit des femmes (8 mars) : "Découvreuses de génie, elles ont changé nos vies" avec l'association Femmes ici et Ailleurs. Cette exposition a mis en lumière des inventrices, chercheuses et scientifiques aux parcours de vie inspirants, qui ont transformé notre quotidien.

Elle vise à encourager les filles à aller vers les filières scientifiques et industrielles : une exposition qui a pour objectif de sensibiliser 300000 jeunes d'ici 2 ans.



## l'autonomie: la clé de la liberté ! une bourse pour un métier : HAFB

Ce projet co-construit avec Halte Aide aux Femmes Battues permet à des femmes victimes de violences et/ou de précarité, avec peu de ressources, de se consacrer : à leur projet professionnel, à la formation du métier qu'elles ont choisi, à un nouveau métier ou pour certaines, d'obtenir une équivalence de diplôme pour le métier qu'elles exerçaient dans leur pays d'origine...



## partenariat public-privé : une mutualisation d'expertise en faveur de l'inclusion

Lancé le 30 mai à l'Espace Femmes Gisèle Halimi de la Mairie de Châtillon, le programme "Estime de soi, la clé de la réussite" avait pour objectif de redonner confiance à 10 femmes en valorisant leurs compétences et explorant de nouvelles perspectives professionnelles à travers des ateliers collectifs pour les mettre en situation, définir un projet professionnel et leur permettre d'être recrutées via les offres du réseau Randstad.



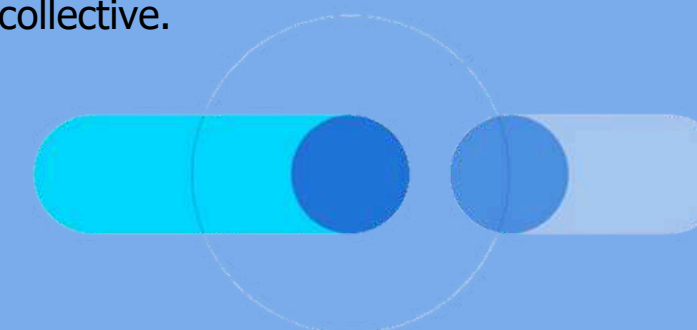
## une promotion pour un métier durable "des étoiles et des femmes" par Festin.

Le programme "Des Étoiles et des Femmes" soutenu par l'Institut Randstad est un projet d'inclusion socio-professionnelle de femmes éloignées de l'emploi et issues des quartiers prioritaires de la ville. Ce parcours visait à utiliser la cuisine comme moyen d'insertion professionnelle pour les femmes des QPV. Après 11 mois de formation avec des chefs renommés, 50% des 12 diplômées sont aujourd'hui en poste dans la restauration.



## comprendre pour agir fresque des violences : une première.

Dans le cadre de la semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive, le Groupe Randstad a accueilli au sein de son siège l'association The SORORITY Foundation pour une fresque des violences, une initiative marquante visant à sensibiliser et à lutter contre les violences. Cet événement, à la fois éducatif et sensibilisant, a permis de mettre en lumière les différentes formes de violences, en encourageant le dialogue et la prise de conscience collective.





# accompagnement vers le retour durable à l'emploi.

Offrir à chacun les moyens de s'insérer professionnellement avec succès et faciliter le retour durable à l'emploi, tel est le cœur de mission de l'Institut Randstad. Cette vision est concrétisée grâce à la mise en œuvre des programmes ciblés qui accompagnent les personnes éloignées de l'emploi vers une autonomie durable et épanouissante.

## des parcours dédiés transforme ton essai en emploi.

L'Institut Randstad a initié des Boosters dans le cadre d'un partenariat avec Plaine Commune (basé en Seine-Saint-Denis), Le Plie et Objectif Emploi dans le cadre : "Rugby Tour, transformez votre essai en emploi". Avec l'aide des collaborateurs, des sessions de coaching d'une semaine ont été dispensées pour renforcer la formation des participants, les préparer et les accompagner pour faciliter leur accès à un emploi durable.



## fresque de l'emploi durable.

L'Institut Randstad a participé à la Fresque de l'Emploi Durable de Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC), un jeu de rôle éducatif qui sensibilise à l'impact du changement climatique sur l'emploi. Ce projet guide les participants vers des emplois respectueux de l'environnement et bénéfiques socialement, en utilisant l'imagination pour encourager l'adoption de pratiques durables et renforcer la solidarité avec les communautés et l'environnement. L'Institut Randstad accompagne également SNC dans son déploiement national et soutient le LAB3E au niveau territorial.



## remise des certificats Empl'itude au Palais de la Bourse/CCI de Marseille.

L'Institut Randstad soutient l'association Emergence(s) basée à Marseille, aidant annuellement 3000 personnes éloignées de l'emploi. Il appuie également la mise en œuvre par l'association d'événements, dont la remise des certificats Empl'itude et la Soirée des réussites, pour célébrer ceux ayant trouvé emploi ou une formation grâce à l'association. De plus Randstad a accompagné 53 demandeurs d'emploi dont 20 mis en emploi.



## rencontre Connecteurs avec Entourage Pro.

Durant "The Month of Heart" en septembre, une initiative de RSE du groupe Randstad, l'Institut a organisé des rencontres "Connecteurs" entre collaborateurs bénévoles et Entourage Pro à St Denis, Lyon, Rennes et Lille pour aider 2 bénéficiaires par ville dans leur recherche d'emploi via des sessions de 1H30.

23 collaborateurs Randstad répartis entre ces 4 villes ont donné de leur temps pour soutenir 8 bénéficiaires Entourage Pro.

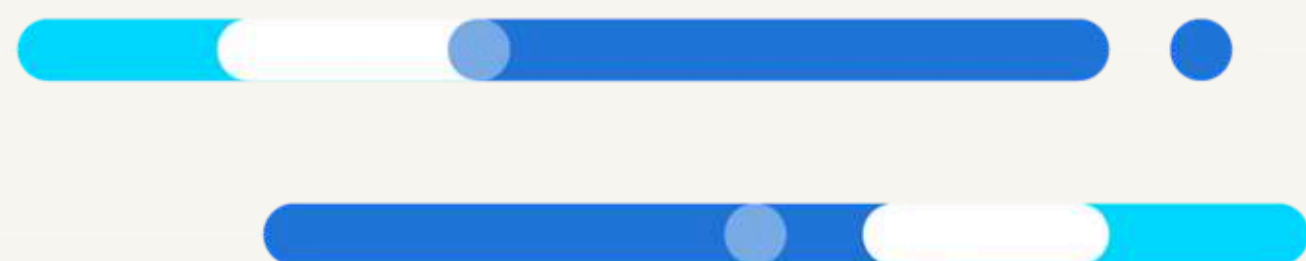




## remerciements.

Nous tenons à exprimer toute notre gratitude à tous ceux qui ont contribué à rendre possible les réalisations accomplies cette année : partenaires associatifs, partenaires institutionnels, collaborateurs... et bien sûr, aux bénéficiaires de nos actions que nous servons, qui sont la raison d'être de notre mission.

Votre engagement, votre passion et votre soutien ont été les moteurs de cette réussite commune. Ensemble, nous avons franchi de nouvelles étapes et réalisé des avancées significatives dans notre quête d'un monde plus inclusif et équitable.



Au terme de cette année 2023, nous sommes résolument optimistes et enthousiastes pour l'avenir, car nous savons pouvoir compter sur vous pour continuer ce voyage afin de bâtir un avenir où chacun trouvera sa bonne place dans la société.

Merci de tout cœur pour votre soutien indéfectible. Ensemble, faisons de demain un monde meilleur ; unissons nos forces et agissons en faveur de la diversité, de l'inclusion et pour une égalité des chances réelle !

l'équipe de  
l'Institut Randstad.

# remerciements aux engagés du Groupe Randstad France.

Emilie CATANI Armelle FORISSIER Aurelie LOICQ  
Maud FONTANA Claire GIMEL Tabara SIDIBE  
Anne COTEREAU Marie OUTALONG Chrystelle FREUCHET  
Valerie ROCHAS Cecile MEUNIER Camille FIORINI  
Aurelie PIANEZZI Ludovic CHAZEL Rebecca KOMLA  
Helene FRADET Benjamin SCHIESZLER Eugenie BIZAC  
Marie-Laure WIATR Michele MARQUAIRE  
Samir IMZI Filiz LESTIENNE Catherine RUCH  
Anne TOURNIER Marie LE QUELLEC Sylvie CHOUVET  
Karine PLANTARD Constance GRANDJEAN Debora DEFREMONTE  
Liliane GRECK Anne-Sophie MICHELETTI  
Amel CABANNES Estrella MONCHARMONT Khaled ABOULAICH  
Pascal STOUVENEL Sandrine ULMANN Aude PARRA  
Franck BASSET Anne Lyse MERCIER Sandrine BARANYAI  
Melanie MARATRAT Gladys FORTIN  
Clara LEMUT Cristiano GOLDENBERG  
Sandrine FABRE Jeannoel STUTZMANN Sophie JARDINE Vincent LERICHE  
Aurelie PASCAL Nicolas FLOURIOU Laetitia LENOX

Alexandra NEGRI Soraya LAIDOUNI Caroline NDEM A MOUBITANG  
Jean-Baptiste THIERCELIN Lucie DUHAMEL Joelle HAMET  
Caroline COLLOGNAT Aurelie DIAZ  
Myriam FORDEBRAS Rania WADOUACHI Camille EIBEL  
Manon CRAMILLY Claire LABATUT Patrick VANOLI  
Bruno DROUOT Gilles NICOLAI  
Isabelle DELOGE Agathe CHIKITOU Coumba GUEYE  
Severine DESCHAMPS Odile SCHMUTZ  
Labadia ABBES Aurelie WIDMANN  
Philippe BOUCHARD Corinne DE MICHELI Manon MARTIN  
Laure BOURY Virginie JAMES Vincent BUDIN  
Emmanuelle VEYER  
Anne Marie DA COSTA LOPES  
Marion CALABRIN Doris NOUTEVI Laura WARIN DO NASCIMENTO  
Coline DUBOIS Joanna TEILLET Aline RUPPEL  
Laurence PONTHEINIER Teddy ORANGER Ines ZAOUI  
Hugues COQUARD Audrey PRUNIERES Marina LUNVEN  
Faten HICHRI Sandrine DAMOUR  
Sandrine MUNOZ SANCHEZ Dimitri NGALEU Delphine ELATRI  
Claire LABATUT Laurence AUBISSE Bénédicte MOSTERMANS  
PRIOUR



vous souhaitez en savoir plus ?

➔ page internet du Groupe Randstad France.

➔ page internet de l'Institut Randstad.

➔ institut@randstad.fr