

Communiqué de presse

Jeudi 9 janvier 2025

Top départ de la 4^{ème} édition de l'AéroDay !

50 postes à pourvoir dans l'aéronautique, le spatial et la défense en Bretagne

- C'est parti pour la 4^{ème} édition de l'AéroDay, la campagne de recrutement du groupe Randstad dédiée à la filière aéronautique, spatiale et défense.
- Plus de 2 500 postes sont à pourvoir en France, dont 50 en Bretagne.
- Les contrats proposés sont des CDI, des CDD et des missions d'intérim de longue durée.
- Des formations qualifiantes sont également accessibles aux candidats et candidates qui souhaitent acquérir de nouvelles compétences, les développer ou les renforcer.

Malgré un contexte industriel global difficile en 2024, le secteur aéronautique continue de recruter massivement pour accompagner des cadences de production élevées. Cette dynamique va se poursuivre en 2025, boostée par un carnet de commandes d'aéronefs civils et militaires fourni et des prévisions de fréquentation records pour les avions de ligne (plus de 5 milliards de passagers prévus dans le monde en 2025, soit +6,7% par rapport à l'an dernier)¹.

La filière va poursuivre ses investissements en R&D pour répondre aux enjeux de neutralité carbone. D'ici 2030, les flottes des compagnies aériennes seront progressivement remplacées par des modèles d'avions moins énergivores et plus performants². En parallèle, le secteur cherche à développer des solutions technologiques permettant d'optimiser les opérations de vol - outils d'aide au pilotage, algorithmes pour améliorer les délais de fabrication, les systèmes de sécurité, etc. - notamment grâce à l'intelligence artificielle. Pour soutenir l'ensemble de ces projets innovants, la filière aéronautique recrute des profils de professionnels, techniciens et ingénieurs qualifiés.

Afin d'accompagner les grands donneurs d'ordre et les sous-traitants dans le renforcement de leurs équipes, le groupe Randstad organise, tout au long du mois de janvier 2025, une campagne de recrutement d'envergure nationale dédiée aux métiers de l'aéronautique, du spatial et de la défense.

Plus de 50 opportunités d'intégrer une filière d'excellence

Les emplois proposés en Bretagne couvrent un large spectre de qualifications : techniciens de tests en électronique, techniciens méthodes, opérateurs brasage, techniciens process, techniciens de maintenance, techniciens développement tests, ordonnanceurs, approvisionneurs, ingénieurs en électronique, gestionnaires ADV, responsables qualité.

¹ Source : [Communiqué de presse de l'IATA \(Association du transport aérien international\) - décembre 2024](#)

² Source : [Info.gouv.fr - Décarbonation de l'aérien - septembre 2024](#)

Ces postes sont ouverts aux hommes comme aux femmes, ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Les candidats doivent disposer d'une première expérience acquise dans le domaine de l'industrie. Certaines offres sont également accessibles aux profils en début de carrière.

Les contrats proposés sont des CDI, des CDD et des missions d'intérim de longue durée. Les candidats et les candidates ont la possibilité de suivre des formations pour compléter ou adapter leurs compétences aux attentes des entreprises.

“L'aéronautique, véritable moteur de l'innovation, se positionne comme une filière d'avenir qui offre des opportunités de carrière variées et passionnantes. Tout au long du mois de janvier, nous recrutons les talents prêts à relever les défis technologiques et environnementaux qui façonneront le transport aérien de demain”, déclare **Nicolas Hardy, Directeur de l'agence Randstad de Fougères, spécialiste Aéronautique, Spatial et Défense de la région Bretagne.**

Pour débiter une nouvelle aventure professionnelle, rien de plus simple : les candidats peuvent postuler directement sur les pages dédiées des sites [randstad.fr](https://www.randstad.fr) et [expectra.fr](https://www.expectra.fr). En se géolocalisant, ils pourront découvrir toutes les offres à pourvoir près de chez eux mais également le type de contrat, la durée de la mission, les compétences attendues et le salaire proposé. Les candidats présélectionnés seront contactés par les consultants de Randstad ou d'Expectra. Ils pourront ainsi échanger avec des experts sur leur projet professionnel, évaluer avec eux leurs besoins en formation et faire décoller leur carrière !

A propos du groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est un leader mondial dans le secteur des ressources humaines qui a pour ambition d'être l'entreprise de gestion de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde. Partenaire des talents, le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Dans un monde du travail en constante évolution, le groupe Randstad propose aux talents le soutien personnalisé qu'ils attendent et aux clients l'expertise et les compétences spécifiques dont leurs organisations ont besoin. Avec 15 000 collaborateurs (dont 7 500 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 900 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 81 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 24 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2023, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,8 milliards d'euros.

En savoir plus : [grouperandstad.fr](https://www.grouperandstad.fr)

Contacts presse :

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Stéphy Déka : 06 58 70 91 25

Delphine Elatri : 06 69 03 14 87

Agence Wellcom - Tél. 01 46 34 60 60

Annabel Fuder : annabel.fuder@wellcom.fr

Bastien Depond : bastien.depond@wellcom.fr

Anne Mauvieux : anne.mauvieux@wellcom.fr

Louna Benicourt : louna.benicourt@wellcom.fr